

MESSAGE D'ORIENTATION:

Le 23 octobre 2015

Vénérable Député d'État,
Vénérable ex Député d'État,
Digne ex Vice Maître Suprême,
Digne Maîtres
Représentant de la Fraternelle,
Vénérables Officiers de l'Ordre,
Sires Chevaliers,
Mesdames,

En premier lieu, je voudrais vous transmettre les salutations fraternelles de M. Carl A. Anderson, Chevalier Suprême ainsi que celles de M. Dennis J. Stoddard Maître Suprême.

C'est un véritable honneur et un insigne privilège de vous rencontrer toutes et tous à cette Réunion Annuelle ici à Orford. Je remercie chacun de vous pour votre dévouement et les services désintéressés rendus au cours de cette année fraternelle 2015.

En tant que responsables du Quatrième Degré, nous devons nous rappeler notre mission de veiller à ce que le Quatrième Degré se conforme à la vision du Chevalier Suprême : Un seul uniforme, un seul cérémonial et un seul manuel d'entraînement.

Nous prétendons être les défenseurs de l'Église. Par conséquent, nous devons démontrer que nous avons les capacités de jouer ce rôle.

Lors de la fondation de l'Ordre des Chevaliers de Colomb, le Père Michael McGivney a voulu bâtir une société d'entraide fraternelle sur des bases solides et immuables. Les quatre principes sur lesquels il s'est appuyés sont demeurés inchangés jusqu'à nos jours et ils sont là pour perdurer même si les Chevaliers de Colomb devaient disparaître du paysage humain.

Nos Officiers Suprêmes sont préoccupés par la pérennité de l'Ordre et ils nous parlent très souvent de recrutement, de conservation et d'expansion. Il serait urgent que nous réfléchissions aussi à nos grandes valeurs que sont nos principes de base.

Dans les mentalités des Canadiens catholiques nous les considérons comme imprégnées dans la nature humaine. Nous les considérons comme des réflexes conditionnés par la vision des besoins et de la misère à soulager. Il serait urgent de porter notre attention sur la nécessité de calquer consciemment notre vie sur nos valeurs intrinsèques qui donnent du sens à nos engagements comme Chevaliers et comme simple citoyen. Quel pouvoir cela nous donnerait dans nos démarches de recrutement !

Le thème de la famille qui a été retenu pour guider nos réflexions et nos actions durant la présente année devrait nous recentrer sur cette réalité fondamentale où se développent, dès la plus tendre enfance, les sentiments qui nous poussent à agir dans un climat d'amour, d'entraide, de collaboration solidaire et d'attention à autrui.

Nous avons deux Mentors qui nous parlent. Le Chevalier Suprême, qui de façon plus conventionnelle, nous communique ses grandes préoccupations. À force de les entendre nous avons tendance ne plus les écouter. Le second, le Pape François qui nous rappelle notre responsabilité environnementale; présenté comme un devoir de chrétien de protéger et de sauver la planète.

Sommes-nous ouverts à son message? Sommes-nous prêts à emboîter le pas dans cette nouvelle orientation pastorale? La mission n'est-elle pas assez précise pour nous montrer l'urgence d'agir?

Devant ces appels pressants, allons-nous demeurés passifs et inactifs confortablement installés dans notre quiétude?

Le Quatrième Degré a été instauré dans le but de rehausser, de perpétuer et de maintenir la réputation, les bonnes œuvres et la visibilité de l'Ordre. Nous le savons, nous n'avons qu'une seule ressource à notre disposition pour la croissance de nos effectifs.

Chaque Fidèle Navigateur devra s'impliquer auprès des comités des effectifs, de recrutement et de conservation de son conseil. Chaque Fidèle Navigateur devrait développer un intérêt personnel pour la croissance des effectifs et se conscientiser

qu'il a besoin des frères Chevaliers du Troisième pour venir développer son Assemblée.

Les directives du Maître Suprême sont précises. Chaque Assemblée doit augmenter de 10% son nombre de membre. Chaque Maître de district doit présider deux cérémonies d'accueil d'au moins 20 nouveaux membres. Chaque Maître de district est invité à développer une nouvelle Assemblée dans son district. Cette expansion démontrera la profondeur de notre conviction.

Au Québec, le nombre de chevaliers au Troisième Degré est d'environ 85 000 membres. Au Quatrième Degré nous sommes à peine 9 000; ce qui représente plus ou moins 10% et l'objectif fixé est de 15%. La réserve de candidats potentiels est présente. Dites-moi ce qu'il faudrait de plus pour nous permettre de les recruter? Avons-nous perdu le feu sacré? Avons-nous laissé s'éteindre la flamme qui nous rendait audacieux? Je fais appel à votre réflexion mais surtout je vous recommande de passer à l'action.

Chaque Fidèle Navigateur est à la tête d'une équipe de membres qui ne demande pas mieux que de collaborer. Appuyez-vous sur vos équipes; chacun connaît quelqu'un qui veut avancer au sein de l'Ordre; quelqu'un qui veut faire partie de la Garde d'honneur; quelqu'un qui est sensible à l'aspect patriotique; quelqu'un qui veut faire plus pour l'Église, son pays et pour l'Ordre.

Pour rendre le Quatrième Degré plus attrayant pour la jeune génération qui a des obligations de travail, des obligations familiales et des obligations sociales, nous devons prouver que le Quatrième Degré n'est pas réservé à une catégorie spéciale de membres mais qu'il est ouvert à tous.

Pour attirer les jeunes familles, nous devons choisir des programmes axés sur la famille. Nous devons nous préoccuper de changer nos fonctionnements de retraités pour faciliter la participation de la génération sur le marché du travail. Soyons à l'écoute de la génération montante, elle aussi peut nous fournir des pistes de solution.

J'invite toutes les Assemblées à mettre en application des programmes d'Église, des programmes civiques pour les jeunes dans les écoles, des programmes orientés vers le soutien des paroisses et la collaboration avec les membres du clergé.

Vous n'avez pas besoin d'inventer de nouveaux programmes, révisez tout ce qui est disponible dans la documentation du Troisième Degré. Faites en sorte que votre

créativité permette d'attirer une attention positive sur le Quatrième Degré. Soyez visibles dans le bénévolat.

Souvenez-vous que chaque heure consacrée bénévolement à la paroisse ou à un quelconque organisme équivaut à faire économiser des montants formidables au bout de la ligne. Comptabilisez ces heures de service et vous serez étonnés du résultat. Cela ne servira qu'aux statistiques me direz-vous ! Non ! Servez-vous de ces données pour alimenter le sentiment de fierté de vos membres.

Je crois en vous ! Je crois que vous avez les compétences nécessaires pour agir. Je crois que la Chevalerie est là pour durer et je suis confiant que vous avez toujours le désir de répandre le message de notre fondateur, le Père McGivney.

Bon congrès et bonne année colombienne.

Que la Sainte Famille vous accompagne et vous protège !

Vive Jésus ! Vive Marie ! Vive Joseph !