

L'introduction de "2- Équipes de 2 hommes spéciaux"

Êtes-vous content de nos résultats de recrutement jusqu'à présent?

Voici un "Nouveau plan d'action" débutant à la rencontre mi-année des Députés de district

Lorsque qu'une équipe ou un entraîneur à la fin de la première moitié de n'importe lequel jeu, il y aura un appel de temps mort. Vous pouvez avoir les meilleurs joueurs sur le terrain, mais quelques fois, l'équipe doit changer, pour passer en mode **offensive**.

Qui est dans votre équipe? Tous les membres ont un rôle et une position importante dans chaque équipe

Les dames – Les meneuses de claques, soigneuses et recruteuses élites

Directeurs provincial des programmes et autres directeurs – Botteurs

Députés de districts – Receveurs de longues passes

Officiers d'État – Receveurs courtes passes et unités spéciales

Député d'État et directeur provincial des effectifs – Quarts-arrières

Consultant aux effectifs et programmes : Entraîneur et mentor

C'est le temps de jouer au sol

Notre jeu de course est faible. Pouvons-nous dire que nous avons eu beaucoup de touchés?

Comment enfoncer la défense? Pouvons-nous conduire plus de campagnes de recrutement? **Hebdomadaire et mensuel?**

Qui va faire les campagnes pour l'équipe? **Vos nouvelles unités spéciales 2 hommes**

Députés d'États: Avez-vous 2 leaders d'État qui peuvent tenir 3 campagnes de recrutement en six mois?

- a) A votre rencontre de mi-année 2017 – **Tout le monde va être jumelés**
- b) Chaque équipe va se voir **assigné 3 paroisses** qu'ils devront contacter et préparer une campagne de recrutement directement avec le prêtre, puis ils vont contacter le Gand chevalier pour l'informer qu'ils s'en viennent recruter et que vous avez besoins de quelques frères chevaliers pour les aider à récolter des noms de catholiques
- c) **Touché = Terminé 1 campagne de recrutement, 1 porte ouverte 1 cérémonie d'accueil aux deux mois.**
Nous demandons a chaque équipe de 2-hommes de réaliser une campagne aux deux mois..
2018 Plan de match: 1^{ère} Paroisse en janvier / février, 2^{ième} Paroisse en mars / avril, 3^{ième} Paroisse en mai / juin
- d) Nous souhaitons que les juridictions vont offrir un incitatif aux équipes de 2-hommes qui vont compléter leur campagnes et une **marque de reconnaissance à l'équipe qui performera le mieux en recrutement**

Par exemple:: Si vous avez 60 leader fraternels presents à votre reunion de mi-année en décembre ou en janvier vous devriez avoir 30 équipes qui vont contacter 3 paroisses ce qui équivaut à 90 campagnes de recrutement WOW!

Le plus grand accomplissement n'est pas pas de tomber mais de se relever après la chute (Vince Lombardi).

Si vous améliorer votre jeu au sol ,vous aurez plus de touchés.

Votre frère chevalier et entraîneur Guy Precourt, ExDÉ, CEP Ouest Canadien

Traduction libre Claude R. Saucier, CEP Québec & Nouveau Brunswick



Développement des leaders - "2 hommes-équipes" Concept - Brouillon de novembre

Plan d'Action de conseil 2017

Grandes lignes du programme:

- a) Les états vont trouver des leaders fraternels pour former des équipes 2 hommes
- b) Ces équipes vont être dirigées par le DÉ et le dir. Prov. Des effectifs
- c) L'emphase doit être faite sur les conseils faibles qui n'ont pas recrutés depuis une longue période.
- d) Cette équipe va contacter des paroisses présélectionnées et **parler au prêtre de la paroisse pour offrir du support.**
- e) Cette équipe dans bien des cas va aider à reconnecter le prêtre aux efforts du conseil
- f) Cette équipe va demander des dates de disponibilités pour une campagne future de recrutement des effectifs
- g) Cette équipe va contacter le Grand chevalier pour l'informer de la date et lui demander assistance en leur fournissant des frères chevaliers pour les aider
- h) Cette équipe va contacter l'État pour obtenir le matériel de recrutement nécessaire
- i) Cette équipe va mener la formation sur comment **récolter des noms**
- j) Cette équipe va mener la formation au niveau des conseils sur comment **faire le suivi** (3 jours)
- k) Cette équipe va mener la prochaine rencontre **Portes ouvertes**
- l) Cette équipe va mener la formation comment **signer des nouveaux membres**
- m) Cette équipe va prendre les arrangements pour la tenue d'un Premier Degré, date, endroit.
- n) Cette équipe va mener la formation **comment impliquer les membres dans les programmes de conseil**
- o) Cette équipe va aider le conseil **comment développer de nouveaux programmes**
- p) Cette équipe va aider le Député de district pour le **développement de nouveaux conseils** dans les paroisses.

Ce concept est créé pour Former les formateurs

Tous les états ont des difficultés pour obtenir des leaders fraternels forts, donc commençons à former la prochaine génération de leaders

Chaque équipe sera formée par un leader d'État qui agira comme mentor pour un prochain leader en le formant selon les besoins de l'État.

Chaque équipe supportera les conseils silencieux à se rebâtir, chacun ayant pour but d'atteindre la distinction Étoile.

Le double boni est que chaque juridiction bénéficiera d'une augmentation des activités de recrutement tout en aidant les conseils silencieux.

Dites-le et j'oublierai, Enseignez-le moi et je me souviendrai, impliquez-moi et j'apprendrai (Benjamin Franklin).