



Plan d'action Québec 2018/2019

*« Ensemble bâtissons les ponts
entre les générations pour un
avenir meilleur. »*



Dans cette présentation...

6 grandes cibles d'intervention

19 objectifs généraux

40 actions spécifiques

Statistiques de l'État



Cibles d'intervention

Plan d'action Québec 2018/2019



6 grandes cibles d'intervention

- 1. Croissance des effectifs;**
- 2. Recrutement en ligne / priorité aux jeunes adultes;**
- 3. Croissance des effectifs hispaniques et ethniques;**
- 4. Croissance des activités caritatives;**
- 5. Mise en place d'activités visibles (Bâtir l'Église domestique);**
- 6. Formation et développement des qualités de dirigeant.**



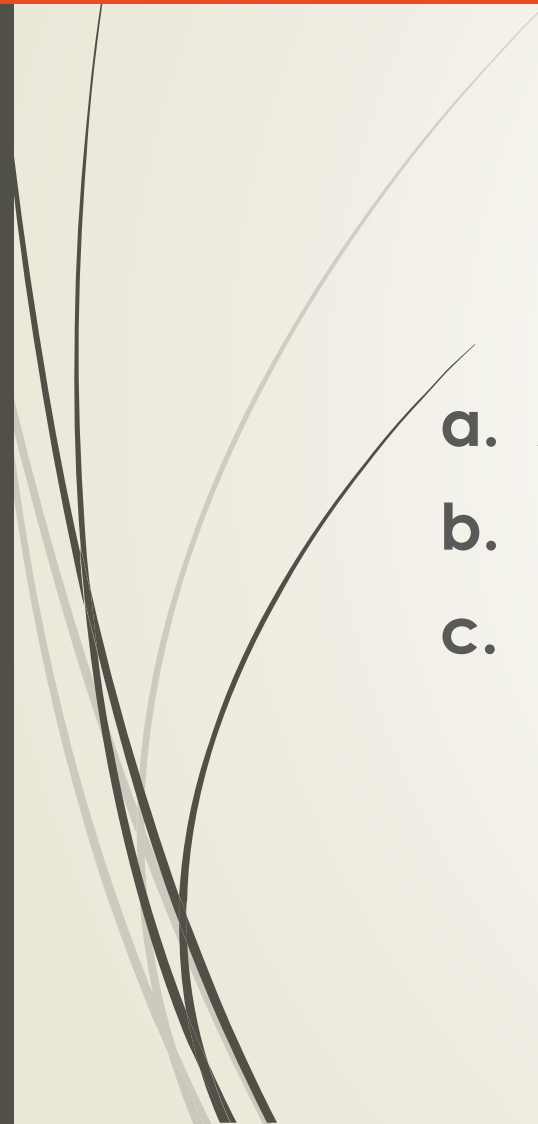
Objectifs généraux

(par cibles d'intervention)

Plan d'action Québec 2018/2019



Croissance des effectifs

- 
- a. Atteindre un « net/net » de +1
 - b. Réduire le nombre de suspensions de 20 %
 - c. Réduire le nombre de Conseils qui ne recrutent pas de 20 %

Recrutement en ligne / Croissance des effectifs hispaniques et ethniques

- **Recrutement en ligne :**

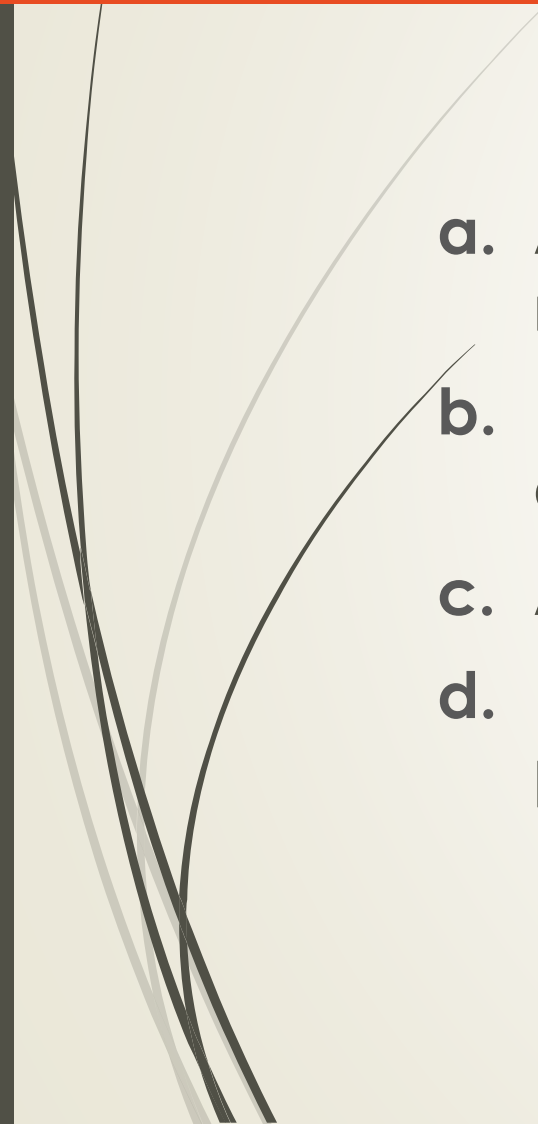
- Nommer un coordonnateur

- **Croissance des effectifs hispaniques et ethniques :**

- Commencer à intégrer des individus d'origine ethnique dans nos Conseils



Croissance des activités caritatives

- 
- a. Augmenter le nombre de programmes de 10 % dans nos Conseils;
 - b. Faire équipe avec d'autres organisations pour aider dans les programmes;
 - c. Aider à promouvoir les activités;
 - d. Promouvoir nos valeurs colombiennes à travers les programmes.

Croissance des activités caritatives

Mise en place d'activités visibles solides grâce au programme « Bâtir l'Église domestique »

- a. Expliquer le programme à chaque responsable;
- b. Encourager les Conseils à avoir de nouveaux programmes en vertu des « essentiels »;
- c. Augmenter le soutien pour la ressource;
- d. Joindre les autres groupes pour augmenter la visibilité.



Formation et développement des qualités de dirigeant

- a. Une formation régionale intensive avec un nouveau modèle au Québec;
- b. Formation intensive des Députés de District en juillet;
- c. Nommer un nouveau directeur d'État à la conservation, le CEP le formera;
- d. Nommer un nouveau directeur d'État des communications;
- e. Superviser les Conseils pour assurer leurs besoins de formation;
- f. Créer un calendrier pour la formation disponible.



Actions spécifiques

(par cibles d'intervention)

Plan d'action Québec 2018/2019

Croissance des effectifs

➤ **Actions spécifiques d'ici au 1^{er} septembre 2018 :**

- Les Députés de District auront à établir une année complète de degrés d'admission;
- Travailler de près avec les Députés de District afin qu'ils comprennent bien le plan/les incitatifs, durant les mois d'été.

➤ **Actions spécifiques tout au long de l'année :**

- Intégrer le système de ballottage permanent avec ses meilleures mises en applications;
- Enseigner le processus de conservation pour stopper les pertes;
- Abaisser la moyenne d'âge de 1 an.



Croissance des effectifs

Priorité aux jeunes adultes

- **Actions spécifiques d'ici au 1^{er} septembre 2018 :**

- Comité composé de jeunes hommes, établir quel est leur intérêt;
- Apprendre aux Députés de District à planifier la disponibilité des CEP afin que leurs officiers de Conseils soient mieux formés pour recruter.

- **Actions spécifiques tout au long de l'année :**

- Amener votre fils à un degré d'admission;
- Apprendre aux Conseils à faire une meilleure promotion de leurs réalisations;
- Inviter de jeunes hommes à venir nous aider à faire participer les plus âgés à un programme spécifique.

Croissance des effectifs

Effectifs hispaniques et ethniques

➤ **Actions spécifiques d'ici au 1^{er} septembre 2018 :**

- Nouveaux Conseils, ethnies;
- Processus de conservation nouveau pour le Québec

➤ **Actions spécifiques tout au long de l'année :**

- Programme d'incitatifs pour le recrutement;
- Création d'un comité Jeunesse;
- Réactivation de Conseils;
- Publier un calendrier annuel des degrés d'admission.

Croissance des activités caritatives

Étendre notre empreinte

➤ **Actions spécifiques d'ici au 1^{er} septembre 2018 :**

- Incitatifs de l'État et du Suprême pour encourager à recruter;
- Communiquer avec les aumôniers des paroisses ethniques.

➤ **Actions spécifiques tout au long de l'année :**

- Incitatifs de l'État et du Suprême pour encourager à recruter;
- Accueillir les gens d'autres ethnies et profiter de leur bagage culturel;
- Créer une table ronde dans les paroisses non-desservies par un Conseil et dans les autres paroisses où l'église est fermée mais où elle demeure présente dans l'esprit des gens.

Mise en place d'activités visibles

« Bâtir l'Église domestique »

► **Actions spécifiques d'ici au 1^{er} septembre 2018 :**

- Encourage les Députés de District à mieux préparer les Grands Chevaliers et les directeurs de programme de Conseil à comment rédiger leurs rapports;
- Inclure des éléments de l'Église domestique;
- Utiliser le Prix du « Bouclier d'argent » pour encourager les nouveaux membres à être actifs.

► **Actions spécifiques tout au long de l'année :**

- Augmenter les heures de bénévolat, apprendre à nos Conseils comment mieux calculer le temps alloué aux programmes;
- Augmenter le nombre de bénévoles dans les programmes et en profiter pour demander aux non-membres de les aider.



Mise en place d'activités visibles « Bâtir l'Église domestique » (suite)

- **Actions spécifiques tout au long de l'année :**
- Morceler les programmes pour mieux les comprendre
- Savoir reconnaître les programmes positifs qui surviennent au Québec;
- Introduire un projet pilote
- Projet d'entrevue avec ECDQ

Formation et développement des qualités de dirigeant

➤ **Actions spécifiques :**

- Formation additionnelles des DD, connaissance de leur rôle;
- Formation additionnelle des DR, compréhension de leur rôle;
- Promouvoir l'utilisation du Planificateur de performance des Officiers colombiens;
- Créer un calendrier de formation;
- Remplir des questionnaires de suivi après les formations;
- Présenter le rapport du Comité ad hoc sur les structures colombiennes;
- Formation des aumôniers (vidéo).



Statistiques de l'État

Plan d'action Québec 2018/2019

Statistiques de l'État

Éléments de statistique	2017/2018	2018/2019
Objectifs de nouvelles recrues	2875	2500
Gains nets	2015	150
Net – objectif total	100	25
Objectif de réactivation de Conseils	8	10
Objectif de développement de nouveaux Conseils	12	12
Objectifs de Tables rondes	175	175
Objectifs de Conseils Étoile	78	78

Thème de l'année colombienne 2018/2019



Je suis fier d'être Chevalier de Colomb

**Affiche thématique
2018/2019**

