

PLAN STRATÉGIQUE 2021/2022

CONGRÈS D'ORIENTATION DU QUÉBEC



COMPOSANTES



■ Calendrier d'événements

- Congrès



■ Croissance des effectifs

- L'équipe
- Croissance de l'Ordre/Adhésion en ligne/DNC
- Exemplifications
- Incitatifs de l'État
- Partenariat avec les agents généraux



■ Communication et formation

- Le Colombien
- Site Internet



■ Objectifs

- Adhésions
- Développement nouveaux Conseils
- Tables rondes



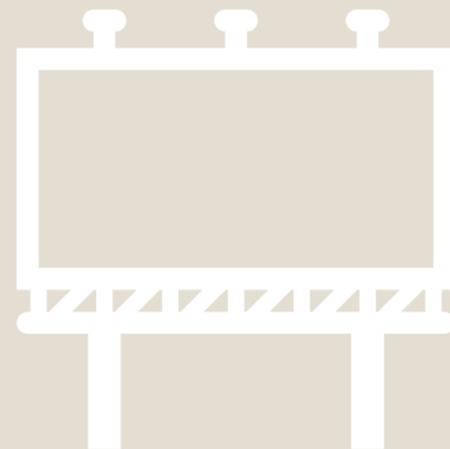
■ FFOM

- Forces – Faiblesses – Opportunités - Menaces

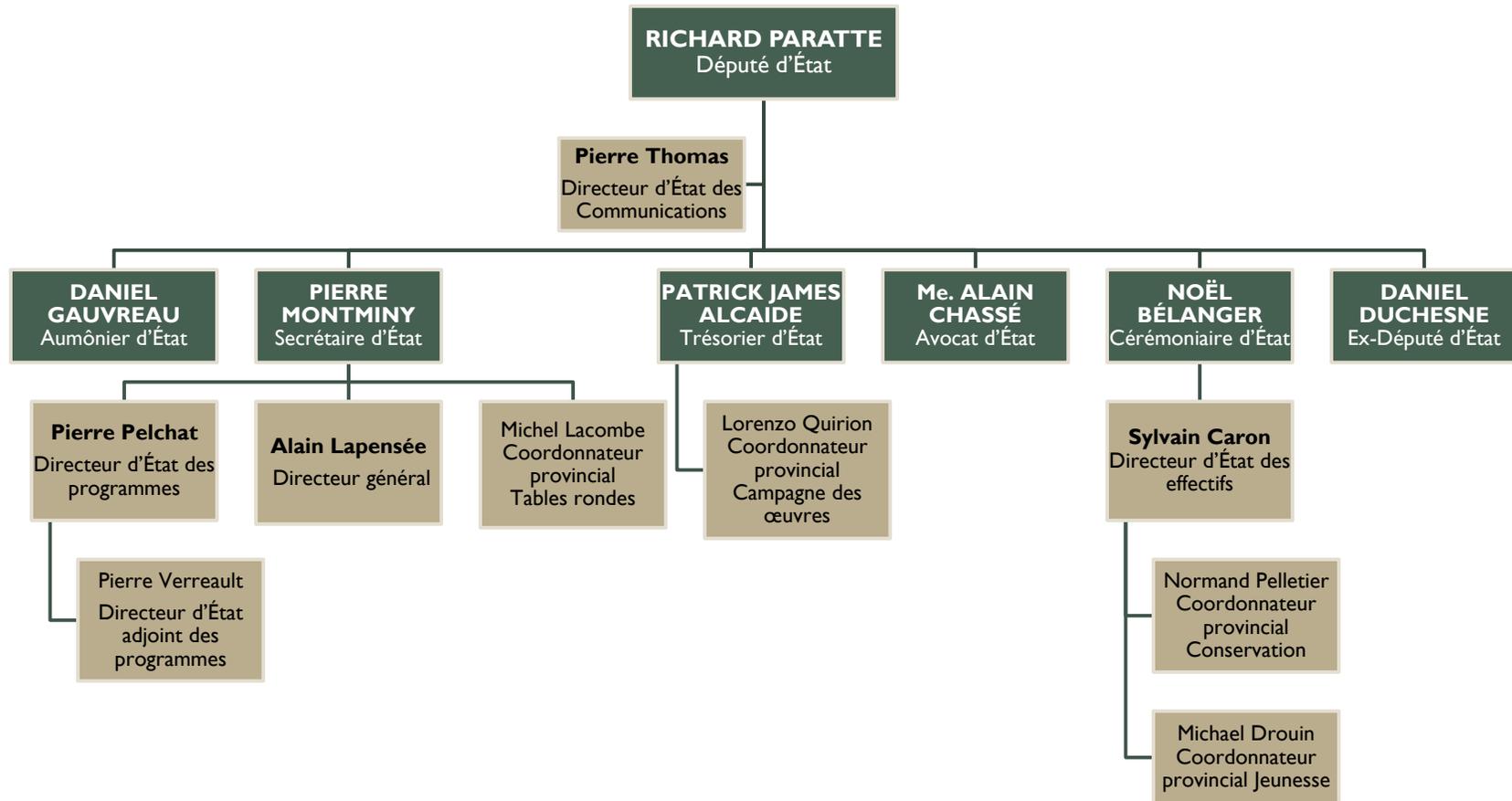


CALENDRIER D'ÉVÉNEMENTS DE L'ÉTAT

- Congrès
 - Congrès d'orientation
 - 9-10-11 juillet 2021
 - Congrès de mi-année
 - 26-27-28 novembre 2021
 - Congrès provincial
 - 22-23-24 avril 2022



ÉQUIPE DE L'ÉTAT 2021-2022





RESPONSABILITÉS SECTORIELLES DES OFFICIERS D'ÉTAT

- **Député d'État**
 - Chef de l'Ordre au Québec
 - Direction des 3 corporations
 - Officier de liaison de la région 07
- **Secrétaire d'État**
 - Programmes colombiens
 - Secrétariat d'État
 - Officier de liaison des régions 04, 05 et 06
- **Trésorier d'État**
 - Gestion des finances des 3 corporations
 - Répondant de la campagne des œuvres
 - Officier de liaison des régions 08, 09, 12 et 17
- **Avocat d'État**
 - Affaires juridiques de l'État
 - Officier de liaison des régions 02, 03 et 11
- **Cérémoniaire d'État**
 - Protocole et cérémonies d'accueil
 - Répondant aux effectifs
 - Officier de liaison des régions 01, 13 et 14
- **Ex-Député d'État**
 - Création de nouveaux Conseils
 - Officier de liaison des régions 10, 15 et 16





ÉQUIPE DES EFFECTIFS

- Sylvain Caron
 - Directeur d'État des effectifs
 - Gérer l'ensemble du dossier des effectifs
 - Adhésion en ligne
- Daniel Duchesne
 - Développement des nouveaux Conseils
 - Conseils collégiaux/universitaires
- Denis Lapointe
 - Conservation des Conseils
 - Réactivation des Conseils
- Normand Pelletier
 - Conservation des effectifs
- Michel Lacombe
 - Tables rondes
- Michael Drouin
 - Jeunesse
- 17 Directeurs régionaux
 - Coordonner les effectifs de leur région
 - Nommer un coordonnateur régional
 - Favoriser la mise en place d'équipes d'exemplification

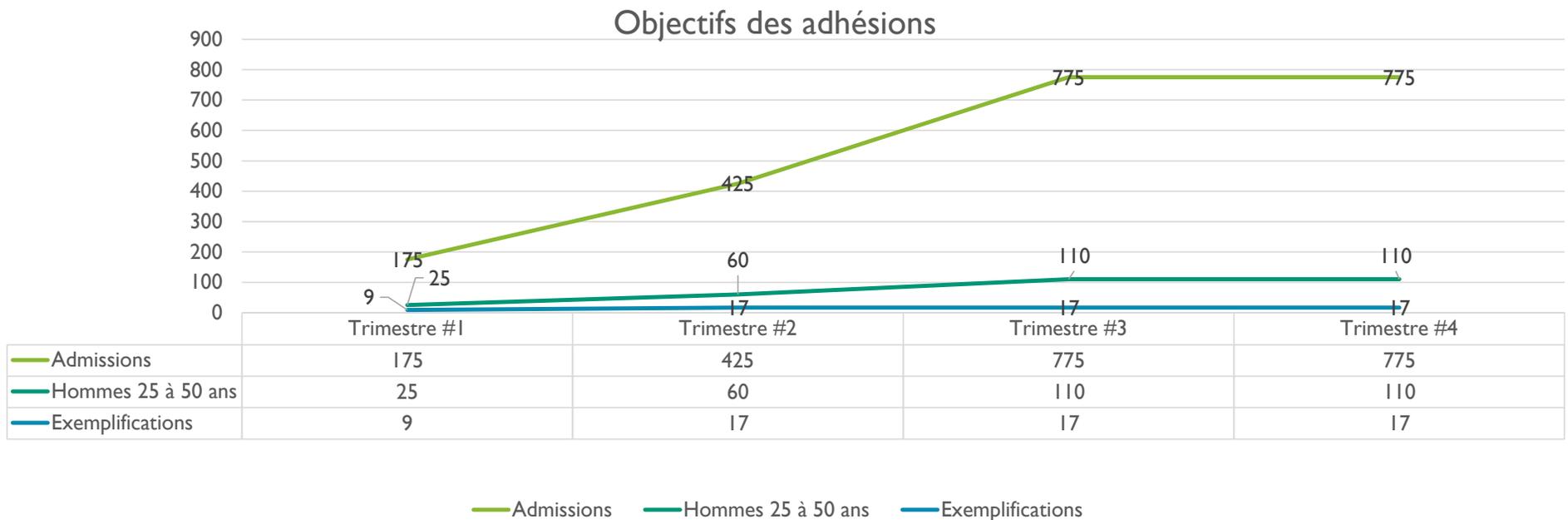




EXEMPLIFICATIONS CHARITÉ – UNITÉ - FRATERNITÉ

- Sous la responsabilité du Cérémoniaire d'État.
- Fréquences :
 - Au niveau des Régions : 1 par trimestre.
 - Au niveau des Districts : 1 par trimestre.
- Chaque Député de District doit programmer et conduire une exemplification, au moins une fois par trimestre dans son District.
- Les Députés de District doivent présenter leur calendrier des 6 premiers mois.
- Les Députés de District doivent produire le rapport 450-F après chaque exemplification.

SUIVI DES OBJECTIFS D'ADHÉSION – OBJECTIF GLOBAL 2 150 ADMISSIONS



50

Conseils Étoile

20 %

Augmentation du
nombre de Conseils
qui recrutent

4

Développement de nouveaux
Conseils + 5 nouveaux
Conseils ethniques.

200

Tables rondes
paroissiales



INCITATIFS DE L'ÉTAT

Cette année, le Conseil d'État présente un programme d'incitatifs de recrutement et de conservation qui s'inscrit en lien direct avec son plan stratégique.

Ces initiatives sont mises de l'avant afin de favoriser un **départ rapide** en début d'année colombienne et des mesures liées à la conservation, notamment dans les 3^e et 4^e trimestres.

Ce programme d'incitatifs rejoint les Conseils, les Districts et les Régions.

Rappel : l'adhésion en ligne, gratuite pour la première année, est maintenue jusqu'au 31 décembre 2021 avec le code promotionnel **MCGIVNEY2020**.

INCITATIFS POUR LES CONSEILS

1. **Crédit de 50 \$** sur la facture de per capita de janvier 2022, pour les Conseils qui atteindront **50 %** de leur performance nette au **31 décembre 2021**.
2. **Crédit additionnel de 100 \$** sur la facture de per capita de juillet 2022, pour les Conseils qui atteindront **100 %** de leur performance nette au **31 mars 2022**.
3. **Crédit de 5 \$** sur la facture de per capita de janvier 2022 pour tout membre en ligne (« e-member ») transféré dans un Conseil **entre le 1^{er} juillet et le 31 décembre 2021**.
4. **Crédit de 200 \$** sur la facture de per capita de juillet 2022, pour le Conseil ayant obtenu la **3^e meilleure performance nette** d'accroissement de ses effectifs, selon l'objectif d'augmentation ses effectifs, fixé par le Conseil Suprême. Toutefois ce Conseil devra avoir atteint au minimum 100% de son objectif.
5. **Crédit de 400 \$** sur la facture de per capita de juillet 2022, pour le Conseil ayant obtenu la **2^e meilleure performance nette** d'accroissement de ses effectifs, selon l'objectif d'augmentation ses effectifs, fixé par le Conseil Suprême. Toutefois ce Conseil devra avoir atteint au minimum 100% de son objectif.
6. **Crédit de 600 \$** sur la facture de per capita de juillet 2022, pour le Conseil ayant obtenu la **1^{ère} meilleure performance nette** d'accroissement de ses effectifs, selon l'objectif d'augmentation ses effectifs, fixé par le Conseil Suprême. Toutefois ce Conseil devra avoir atteint au minimum 100% de son objectif.

INCITATIFS POUR LES DISTRICTS

Un **chèque de 200 \$** sera remis à chaque Député de District qui se qualifiera pour le Prix District Étoile pour l'année colombienne 2021/2022.

Rappel des critères :

- Objectifs de recrutement :
 - 70 % des objectifs combinés des Conseils du District.
- Objectifs d'assurances :
 - Tous les Conseils du District doivent être pleinement conformes à leurs objectifs.
- Tous les rapports 944-F sur le statut des Conseils doivent être produits:
 - Échéances : 31 décembre et 30 juin.
- Au moins 1 Conseil du District doit se qualifier pour le Prix Conseil Étoile.

INCITATIFS POUR LES RÉGIONS

Participation gratuite au congrès provincial pour le Directeur régional et sa conjointe, **classé premier pour les gains au 31 décembre**, si le Québec atteint 600 gains au terme du 2^e trimestre.



PARTENARIAT AVEC
LES AGENTS
GÉNÉRAUX ET LES
CONSEILLERS
FRATERNELS

Agents généraux	Régions desservies
Owen K. Desaubin	Régions 02, 03, 10 et 11
Gaétan Tremblay	Régions 01, 04, 13 et 14
Marc Madore	Régions 08 et 12
Jean-Marc Lebouthillier	Régions 05, 06, 07, 09, 15, 16 et 17





COMMUNICATIONS ET FORMATION

■ **Communications**

- Revue Le Colombien
 - 6 parutions/an
 - Messages des Officiers et des Directeurs d'État
 - Pages régionales
- Site Internet
 - Refonte en cours de réalisation

■ **Formations**

- Formations de l'État
 - Applications Officiers en ligne
 - Autres, à préciser



ANALYSE FFOM

F FORCES

6 des 7 membres de l'Exécutif d'État ont plus de 3 ans d'expérience à l'Exécutif.

Le Directeur d'État des programmes a plus de 5 ans d'expérience en poste.

Le Directeur d'État des Communications en poste depuis 3 ans.

F FAIBLESSES

Officiers d'État absents trop souvent du terrain.

Le flux d'information ne descend pas adéquatement vers les Conseils.

O OPPORTUNITÉS

La reprise des activités post-COVID permettra de remettre en place de nouvelles règles de gestion.

Plusieurs possibilités de recrutement après plusieurs mois d'inactivité.

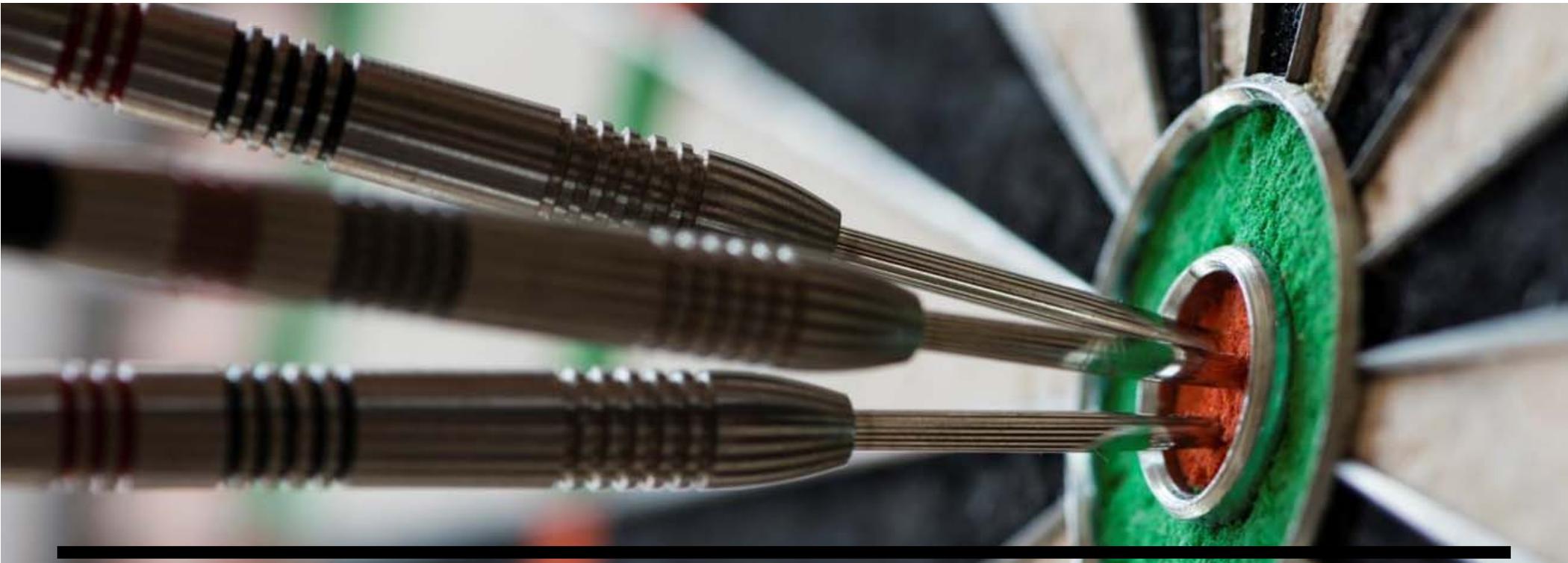
Nouvelles méthodes pour diriger des assemblées de Conseil à mettre en place.

M MENACES

Désengagement des membres après plusieurs mois d'inactivité, à cause de la pandémie.

« La crise de la COVID-19 aura aussi été un levier de transformation : toute crise est une promesse de changement et de dépassement, mais pour que la promesse se réalise, il faut parvenir à dépasser ses propres limites et continuer de transformer cette menace en opportunité. »

*Pierre Pelchat
Directeur d'État des programmes*



MERCI DE VOTRE ATTENTION.

